

SECCIÓN SEXTA

CORPORACIONES LOCALES

Núm. 7.204

MANCOMUNIDAD RIBERA IZQUIERDA DEL EBRO

EDICTO de publicación de ampliación de oferta de empleo público de la Mancomunidad de la Ribera Izquierda del Ebro para 2018.

En cumplimiento del artículo 70.2 del Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se hace pública la resolución de Presidencia por la que se aprueba la ampliación de oferta de empleo público de esta Mancomunidad para el año 2018, con el siguiente contenido:

«Resolución de Presidencia de MRIE sobre ampliación de la aprobación de oferta de empleo público para 2018.

Visto que por acuerdo del Pleno de la Junta de la Mancomunidad de la Ribera Izquierda del Ebro (MRIE) de fecha 13 de noviembre de 2017 se aprobó, juntamente con el presupuesto, la plantilla y la modificación del documento análogo a la relación de puestos de trabajo de esta Mancomunidad para el año 2018, siendo publicadas su aprobación definitiva en el BOPZ núm. 289, de fecha 19 de diciembre de 2017.

Visto que en la citada plantilla y correspondiente documento análogo a la relación de puestos de trabajo figuran vacantes y dotadas presupuestariamente diversas plazas, cuya cobertura se considera necesaria en el presente ejercicio para el buen funcionamiento de los servicios que presta MRIE, y considerando que con motivo de la aprobación de la citada plantilla y modificación del documento análogo a la RPT ya se emitieron informes en materia de personal acerca de la necesidad y legalidad de ofertar una plaza de trabajador social en el presente ejercicio, ante el riesgo de que el contrato laboral interino, bajo cuya cobertura se había contratado a un trabajador social, deviniera en indefinido por mor del transcurso del plazo de dos años continuados de servicios ininterrumpidos. Igualmente, con posterioridad, y por mor del convenio de funcionamiento en materia de servicios sociales suscrito con el Gobierno de Aragón, se contempló la posibilidad de disponer de un trabajador social más en función las ratios de personal especializado que la normativa en materia social contempla; haciendo uso de la lista de espera del proceso selectivo anterior, contratándose a una trabajadora social más con arreglo al orden establecido. Lo anterior motiva que se aproveche el instrumento de oferta de empleo público para contemplar ambas plazas y se convoque el correspondiente proceso selectivo para dar cobertura definitiva a las mismas, evitando un ahorro y costes innecesarios si se convocarán las plazas en distinto momento e incoando dos procesos selectivos.

Visto lo dispuesto en los artículos 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, y en el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Examinada la documentación que la acompaña, y de conformidad con lo establecido en el artículo 21.1 g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local,

RESUELVO:

Primero. — Aprobar la ampliación de la oferta de empleo público de la Mancomunidad de la Ribera Izquierda del Ebro para el año 2018, que contiene los siguientes puestos de trabajo:

PERSONAL LABORAL FIJO:

Personal laboral fijo asimilable a escala de Administración especial, subescala técnica, técnico medio, grupo A, subgrupo A2:

Denominación: Trabajador social.

Número de vacantes: Una (a jornada completa).

Grupo: A2.

Titulación académica requerida: Diplomado en Trabajo Social.

Forma de provisión: Concurso-oposición.

Nivel asimilable: 22.

Adscripción general: Servicios Sociales.

Plazo máximo para la convocatoria del correspondiente proceso selectivo: Tres meses.

Segundo. — Ordenar su publicación en el tablón de anuncios de la Corporación, sede electrónica y en el “Boletín Oficial de Aragón”, sección provincial correspondiente».

Alfajarín, a 10 de agosto de 2018. — El presidente, Jesús Vicén Falcón. — Ante mí: El secretario.